



## **INCONTRO SEMESTRALE**

### **TRA INCERTEZZA PER IL FUTURO E PROBLEMATICHE PRESENTI**

In data 7 ottobre si svolgerà l'Incontro Semestrale tra OO.SS. e Banca Fideuram al quale parteciperà anche Capogruppo.

Di seguito le tematiche che intendiamo affrontare:

**POLO DEL PRIVATE BANKING:** dopo gli annunci in occasione della presentazione del Piano Industriale di Gruppo la situazione è assolutamente incerta e confusa. Tra i lavoratori vi sono forti preoccupazioni in merito alle voci di spostamenti di attività e il mancato coinvolgimento del personale Fideuram non fa che aumentare il disagio. Anche le nostre richieste di incontro all' A.D. Matteo Colafrancesco non hanno ancora avuto risposta !

**PROGETTI IN CANTIERE:** in questo clima di incertezza qual è la situazione dei costosi progetti in cantiere (es. Alfabeto Fideuram ...), procedono o sono sospesi ? Che senso ha spendere soldi in questo momento per spostare la filiale di Roma in via del Serafico da P.le Douhet, quest'ultima realizzata solo qualche anno fa con importanti investimenti finanziari?

**ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E SISTEMA PREMIANTE:** il forte disagio emerso nelle recenti assemblee di settore convocate in tema di organizzazione del lavoro e di sistema premiante rappresenta solo la punta di un iceberg fatto di delusione, malumore, amarezza ... che riguarda filiali ed uffici interni e rappresenta un paradosso all'interno di un'azienda che è leader nel proprio settore e i cui risultati sono eccezionali! Il fatto che tutti gli addetti di un settore inspiegabilmente escluso dai premi abbiano richiesto il trasferimento, come pure il Responsabile di un altro settore i cui collaboratori sono stati dimenticati non può lasciare l'azienda indifferente !

**SPRECHI E PRIVILEGI:** mentre ai dipendenti vengono chiesti continuamente sacrifici senza concedere nulla il top management di Banca e della Rete continua a godere di benefici e privilegi. L'azienda non bada a spese quando si tratta di affittare il Foro Italico a Roma, il Teatro Petruzzelli a Bari, invitare in Grecia Enrico Brignano per intrattenere i PB o organizzare corsi di "formazione" per 52 PB a Shanghai ed Hong Kong ... Non pare neppure curarsi dei costi per le consulenze ormai fuori controllo o per gli incarichi professionali conferiti per avviare progetti di dubbia utilità, spesso non portati a termine nei tempi e nei budget stimati.

**LEVE FREE SHARE PER BANCA FIDEURAM:** quali saranno le leve applicate per la distribuzione delle azioni gratuite ai dipendenti di Banca Fideuram ? Non vorremmo che i colleghi fossero penalizzati dalla particolare conformazione della società e da Seniority poco realistiche .

**All'azienda il compito e la responsabilità di iniziare a fare chiarezza e correggere da subito il tiro !**

25 settembre 2014

**FABI – Fiba Cisl – Sinfub – Uilca  
Banca Fideuram S.p.A.**